

TIJD	WAT	TOELICHTING	HOE
5 min Anne/ Jacco/ Anemiek	Welkom en inleiding	Duiden waarom persoonlijk leiderschap het thema van vandaag is. Mooi voorbeeldverhaal en metafoor jouw persoonlijk leiderschap in patientenzorg	
5 min	Voorstellen Ingrid en Marjon Weergeven programma en doelstellingen	Meenemen van een ieder in het programma	
10 min	Persoonlijk leiderschap wat betekent dit voor jou	Welke associatie heb jij met een voorwerp in relatie tot PL? Bespreek met elkaar mooie voorbeelden uit praktijk waarin jij persoonlijk leiderschap hebt getoond. Welk gevoel leverde dit op en tot welk resultaat leidde dit? Welke invloed heeft jouw PL op je collega's en het team?	In tweetallen; buzzen
15 min	WHY persoonlijk leiderschap (pl)?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wat verstaan we onder persoonlijk leiderschap 2. Plenair: als je geen pl toont als zorgprofessional wat gaat er dan mis in de zorg? 	PPT slides 1t/m7 Dia 8 Op bord inventariseren
40 min	Persoonlijk leiderschap vertalen naar zichtbaar gedrag	<ul style="list-style-type: none"> o Aan de hand van de "kijkwijzer" concreet gedrag van jou, collega's, studenten benoemen in subgroepen. Wat zie je dat goed gaat (met voorbeelden) en wat kan nog beter? o Iedere subgroep doet deel van de kijkwijzer o Check : wat levert het op als je er zo naar kijkt? 	Uitwerking op flapovers
30 min	Opdracht: Hoe geef jij invulling aan PL in jouw werk? Of hoe draag jij bij aan PL in jouw werk?	<p>3 opdrachten.</p> <ul style="list-style-type: none"> o 1x in zorg o 1x in werkgroep/aandachtsgebied o 1x met studentenbegeleiding <p>Of individueel, of twee of in drietallen uitwerken</p>	Uitwerking op gekleurde kaarten. Opdrachten: zie bijlage
15 min	Pauze		

TIJD	WAT	TOELICHTING	HOE
40 min Tot 60 min	Bespreking: Wat betekent ieders persoonlijk leiderschap voor de afdeling?	Vanuit de persoonlijke invullingen van PL naar wat dit betekent voor je collega's en de afdeling. Hoe versterk je elkaar op de afdeling? En hoe maak je met elkaar vervolgstappen?	Waslijn bespreken en wat heb je nodig om het verder te ontwikkelen als team?
	Glanzen en schuren	Waar staan we als team? Op een lijn van 0 tot 10 Wat zien we als positieve gedrag? Welk gedrag ervaren we als negatief? Welke rol / gedrag kan de OLG/ LG hierin nemen? Waar schuurt het?	Aandacht voor PL in relatie tot het team
10 min	Vanaf morgen ga ik... Met welk voornemen ga jij aan de slag? Met daarbij het teambelang voor ogen	Individueel laten verwoorden (op papier) waar hun voornemen en focus voor komende tijd ligt. Bewustwording en concretisering	Individueel schrijven op kaarten
10 min	Complimentendouche	Positief afsluiten met het meekrijgen van complimenten: geeft energie.	Iedere persoon krijgt 1 A4tje op de rug geplakt.
10 min	Afsluiting	Impressie door waarde bijeenkomst en vervolgstappen Anne/Annemieke/Jacco/...	